



Cod apel: PEQI375/PEO P9/OP4/ES04.7/PEO A34 Cod proiect: 336543 Versiune CF: 3
Titlu Proiect: e-COMP - Educație și Competențe Digitale pentru Societatea de Mâine
Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate
Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ES04.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Fond: Fondul Social European+
Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”
COD 336543

E-COMP

Educație și Competențe Digitale pentru Societatea de Mâine

Obiectiv general

Dezvoltarea competențelor și abilităților digitale, prin participarea a 602 persoane angajate, cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, cu nivel ridicat de formare (ISCED>2), la programe de formare digitală, ca oportunitate pentru adaptarea la piața muncii și noile tehnologii digitale, din județul Ilt.

Perioadă implementare proiect:
01.05.2025 - 30.04.2027



Lider de proiect: Luca Agrotex SRL
Partener: ASOCIAȚIA "TINERII MANAGERI"



Editorul materialului: Luca Agrotex SRL, în calitate de Beneficiar
Data publicării: mai 2025.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027.
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS 1. Creșterea numărului de inițiative și acțiuni de evaluare inițială a competențelor digitale oferite unui număr de 602 angajați, prin elaborarea unui plan personalizat de formare digitală la intrarea în operațiune.

Procesul de evaluare inițială (A2.1) cuprinde: evaluarea competențelor digitale, identificarea nevoilor de formare, gradul de interes și elaborarea planului de formare pentru fiecare membru al grupului țintă.

OS 2. Dobândirea/dezvoltarea de competențe și abilități digitale pentru aceiași număr de 602 angajați, prin parcurgerea programelor de formare profesională digitală autorizate (OG 129/2000), structurate pe module IT:

98 angajați – „Operator introducere, validare și prelucrare date” (curs acreditat ANC)

140 angajați – „OIVPD – inițiere” (curs acreditat ANC)

364 angajați – programe non-formale IT (26 sesiuni).

OS 3. Creșterea cu 602 persoane a numărului de angajați implicați în programe de formare digitală, prin organizarea de sesiuni de informare și conștientizare pe parcursul proiectului și pe durata sustenabilității (minim 3 ani), cu suportul broșurii „Busola Digitală 2030”.

Activitățile proiectului

Denumire activitate Subactivități principale

A1 Înregistrare participanți în grupul țintă și pregătirea dosarelor A1.1 – Formular GT și documente justificative

A2 Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă la intrarea în operațiune

- A2.1 – Proces evaluare, identificare nevoi, plan personalizat

A3 Furnizarea de programe de formare profesională în vederea dobândirii de competențe digitale

- A3.1 – Cursuri autorizate OG 129/2000 (Operator OIVPD, inițiere, non-formale IT)

A4 Managementul proiectului

- A4.1 – Management general
- A4.2 – Informare și publicitate
- A4.3 – Activități de sustenabilitate

Grupul țintă și documente justificative

602 persoane, angajați (CIM cu normă întreagă sau redusă), cu vârsta între 18 și 64 ani, cu domiciliul/rezidența în Județul Olt, din întreprinderi publice și private. Angajații pot fi din companii private, ONG-uri sau instituții publice (doar dacă sunt personal contractual, nu funcționari publici).

Criterii cumulative la data intrării în operațiune: domiciliu/rezidență în Olt; contract individual de muncă; vârstă ≥ 18 ani și < 65 ani; studii minim ISCED 3.

Documente justificative pentru dosarul de înscriere

Formular de înscriere a Grupului Țintă

Acord de prelucrare a datelor cu caracter personal

Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă

Declarație de disponibilitate pentru participare

Copie CI (carte de identitate) și certificat de naștere

Ultimul act de studii (diplomă/licență)

Adeverință de la angajator care să ateste ocuparea cu CIM (cod COR, normă de lucru, durata contractului) sau copie după contractul individual de muncă.