



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PROIECTUL ESTE IMPLEMENTAT DE CĂTRE IPROEX ENERGY MANAGEMENT SRL, ÎN CALITATE DE SOLICITANT,
ÎN PARTENERIAT CU LUCA AGROTEX SRL
VALOAREA TOTALĂ A PROIECTULUI: 4.503.486,63 LEI
VALOAREA ELIGIBILĂ NERAMBURSABILĂ DIN PARTEA FONDURILOR (FEDR/FE/FCIF/IF): 3.959.565,46 LEI
VALOAREA ELIGIBILĂ NERAMBURSABILĂ DIN BUGETUL NAȚIONAL: 698.746,84 LEI
VALOAREA COFINANȚARE ELIGIBILĂ BENEFICIAR: 245.174,33 LEI
Cod apel: PE0375/PEO_P9OP4/ES04_7/PEO_A34 Cod proiect: 334411 Veriune CF: 3
Titlu Proiect: DIGITEL - Digitalizare și Tehnologii pentru Educație și Lărgirea Orizontului
Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate
Obiectiv de politică: O Europă mai socială
Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ES04.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Fond: Fondul Social European»
Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

DIGITEL

Digitalizare și Tehnologii pentru Educație și Lărgirea Orizontului

Obiectiv general

Dezvoltarea competențelor și abilităților digitale, prin participarea a 602 persoane, angajați, cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, cu nivel ridicat de formare (ISCED>2), la programe de formare digitală, ca oportunitate pentru adaptarea la piața muncii și noile tehnologii digitale, din județul Sud-Muntenia.

Perioadă implementare proiect:
01.07.2025 - 30.06.2027



Editorul materialului: Iproex, în calitate de Beneficiar
Data publicării: Iulie 2025.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027.
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
"Termeni utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se întregesc atât la feminin, cât și la masculin."





Obiective specifice ale proiectului:

OS1. Creșterea numărului de inițiative și acțiuni de evaluare inițială a competențelor digitale oferite unui număr de 602 angajați, individual, la intrarea în operațiune, persoane membre GT din Regiunea Sud-Muntenia prin implicarea într-un program de dezvoltare și actualizare a competențelor digitale, ce va fi conceput și susținut astfel încât să abordeze și să rezolve provocări digitale la nivel regional.

OS2. Dobândirea/dezvoltarea de competențe și abilități digitale pentru un număr de 602 persoane angajate din Regiunea Sud-Muntenia, aparținând categoriei angajați, 18 - 64 ani, în vederea armonizării digitale între acces - mediu-economie și societate.

OS3. Creșterea cu 602 persoane a numărului de angajați din Regiunea Sud-Muntenia implicați în programe de formare digitale. Obiectivul se va atinge prin organizarea și desfășurarea unor sesiuni de informare și conștientizare, atât în perioada de implementare a proiectului cât și după finalizarea proiectului.

Tipuri de cursuri organizate în cadrul Proiectului:

- Organizarea de cursuri de Calificare OIVPD - Operator introducere, validare și prelucrare date, curs acreditat ANC - 98 persoane
- Organizarea de cursuri de Inițiere OIVPD - Operator introducere, validare și prelucrare date, curs acreditat ANC - 140 persoane
- Organizarea de cursuri de tip Non Formal - TABĂRĂ DIGI-CAMP - 364 persoane

Condiții înscriere:

1. Vârsta cuprinsă între 18-64 ani
2. Minim ISCED 3+
3. Domiciliul/reședința în regiunea Sud-Muntenia
4. Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau contractul individual de muncă însoțit de extras Revisal

Grup Țintă: 602 angajați - persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreaga sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.

Prezentul proiect nu vizează angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Aceste persoane constituie grup țintă în cadrul programului PNRR (Planul Național de Redresare și Reziliență).

Informații suplimentare se pot obține de la www.iproex.ro, proiect334411@iproexem.ro

Editorul materialului: Iproex Energy Management SRL, în calitate de Beneficiar

Durată de implementare a proiectului: 24 luni în perioada 01.07.2025 - 30.06.2027

"Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin. "